



President's Report
Barbara Arneil
2019-2020

As I look back on my year as President of the Canadian Political Science Association, it has to be said this has been a year unlike any other. The first and most obvious way this is true is the impact of Covid-19 and the cancellation of our Annual Conference, the first time this has happened I believe since it began. Second, are changes to the publishing world as we move into the era of Open Access. And finally, I am the first political theorist to be President of the CPSA since C. B. MacPherson in 1964. Even with these unique aspects to this year, much remains the same; including the labour put in by members of the Executive Committee (EC), Board of Directors (Board), CPSA Committees, Programme Committee for the Annual Conference and jury prizes. I thank them for all of their service to the CPSA. As President, I almost always find members are willing to contribute time to support the goals of our discipline and association and am very grateful for this public spirit. I want to acknowledge the exceptional efforts, particularly in this unusual year, of our staff who work so hard to implement the various aspects of the CPSA and provide historical memory and insights to help guide my decisions and those of the Board. I begin with our Executive Director, Silvina Danesi, whose professionalism, advice and willingness to do whatever is required to execute the Board's decisions is extraordinary. She has given me wise counsel on several occasions for which I am grateful. Michelle Hopkins, Administrator for the CPSA, has provided many years of service to our membership and always does her job with grace, professionalism and a willingness to find a solution to any problem. Finally, our IT consultant, Sean Hart has been working with Silvina on a new website but is also responding to different demands for IT solutions on a weekly basis. I thank all three of them very sincerely for their work – the CPSA would be very little without their time and labour.

Key Priorities

At the beginning of my year as President, given a one-year mandate, I thought it important to identify key priorities (listed below) and work toward their implementation in coordination and consultation with the EC, Board and CPSA Secretariat.

1. New Strategic Directions/Vision
2. Financial Sustainability
3. Open Access Policy Recommendations
4. Indigenization of Curriculum through Chairs Meeting
5. New *CJPS* English-language Editorial Team and New Director of the Parliamentary Internship programme
6. Develop Congress Code of Conduct and Process with FHSS
7. Work with Vice-President to ensure continuity over two years.

In this report, I speak to these priorities with details on what has been implemented along with the management of ongoing elements of the CPSA including the Annual Conference, *CJPS*, Department Chairs meeting, Internship Programmes, CPSA committees and other relations.

Strategic Directions Committee

The Strategic Directions Committee, which I chaired and included Mireille Paquet (Concordia) and Kiera Ladner (Manitoba), developed a document to replace the 2013 Strategic Directions Report. We identified the communities CPSA serves (members, discipline, wider Canadian society), collective benefits CPSA provides to each of these communities and the main challenges we face. Based on this analysis, six recommendations were advanced: increase and stabilize operational funding, stream-line communications, reduce barriers to participation by non-members at Annual Conference; increase bilingual capacity and diversity of CPSA and develop capacity to indigenize curriculum via Chairs/Heads. These recommendations were discussed and endorsed by the Board in December 2019. The committee has finished its work but the President will report on progress at each Board meeting.

Financial Sustainability

Martin Papillon, Secretary-Treasurer, and I developed proposals for stabilizing and increasing CPSA revenues in light of small deficits in the last two years, stagnant membership and Open Access impact on revenues generated by the *CJPS*. There were three recommendations: increase and stagger institutional and individual membership fees, develop a fund-raising campaign, communicate the collective benefits of the CPSA to members, the discipline and the wider society better than we are currently doing in order to encourage political scientists to join the CPSA and include APC's in their SSHRC budgets. On the first recommendation, this year we implemented new increased fees for institutions (first time since 2009) which more closely track the size of the department and this has already resulted in increased revenues. At the Chairs/Heads meeting in January 2020, there was a general enthusiastic support for such increases given the important role they saw CPSA playing for departments as well as the discipline as a whole in Canada. The Board also approved new individual fees that better track income but have delayed implementing them given the impact of Covid-19. On the second recommendation, a committee is being created to launch a campaign in 2020 in conjunction with the Ottawa Community Foundation that will seek to raise funds for the CPSA. On the third recommendation, the Board have undertaken to meet with each of their departments to explain the collective benefits of the CPSA to their departments and the CPSA will also be in touch with Chairs/Heads of departments to communicate the same message and encourage political scientists to join CPSA and consider budgeting Article Processing Fees (APCs) within their SSHRC grants to provide revenues to *CJPS* should they publish articles there.

Open Access Policy

I want to thank Martin Papillon, the CPSA Secretary-Treasurer who chaired the Joint CPSA-SQSP Committee on the Impact of Open Access on the *CJPS* and the members of that committee, Mélanie Bourque (*CJPS* French-language Co-editor) Alex Marland (CPSA member) Brenda O'Neill (*CJPS* English-language Co-editor) and Graham White (former *CJPS* English-language Co-editor and CPSA President) for the extraordinary job researching Open

Access and its impact on journals and associations with a report that is comprehensive, detailed and provides a way forward for the CPSA. The Federation of the Humanities and Social Sciences (FHSS) was so impressed with the report that they translated and shared it with other associations. The Board has embraced the recommendations and will be putting a motion to the AGM.

CPSA Reconciliation Committee

The CPSA Reconciliation Committee has done an extraordinary job providing curriculum materials for faculty and organizing events at the CPSA Annual Conference under the leadership of co-chairs Joyce Green (Regina) and Peter Russell (Toronto) with Kiera Ladner (Manitoba), Isabel Altamirano-Jimenez (Alberta), Rauna Kuokkanen (Lapland) and Daniel Salée (Concordia). To support their work, the Board agreed to a small amount of funding for an RAship. The committee when originally set up appointed members without terms. As President, I undertook a review with all members to ensure continuing members had specified term and appoint new members. Kiera will continue for one further year, Peter and Joyce also continue as co-chairs for two more years. Thanks to Daniel Voth (Calgary), Veldon Coburn (Carleton) and Élén Choquette (Québec en Outaouais) who have agreed to be new members for three year terms. And my particular thanks to outgoing members (Rauna, Isabel and Daniel) for serving on this committee and contributing to what is such an important priority for the CPSA.

Department Chairs Meeting

The annual meeting of department chairs was held at UBC (on the traditional, unceded and ancestral territory of the Musqueam people). We began with a session on mental health and well-being of students, then a long session on indigenizing the curriculum (more below), followed by mentoring for new heads and experiential learning in political science with presentations by Erin Hannah (King's University College, Western) and Grace Skogstad (Toronto). We ended the day with break-out sessions on three specific topics: 'faculty relations' facilitated by Joanna Everitt (New Brunswick); 'engaging alumni' facilitated by Dick Price (UBC) and 'teaching excellence' facilitated by Allen Sens (UBC). Thanks to all of the facilitators, presenters and chairs who participated. I am particularly grateful that they embraced increases to the institutional fees in CPSA.

Indigenization of Departmental Curriculum

As a former head I appreciated the many resources made available to us by the CPSA Reconciliation Committee for curriculum renewal, but, as President, wanted to push forward on how to implement and measure indigenization of curriculum. At the Chairs meeting, 2 hours were set aside for discussing how departments might measure the degree to which faculty are indigenizing the curriculum (incorporating Indigenous authors, knowledge, experience and history into courses). Sheryl Lightfoot (UBC) provided an overview of indigenizing the curriculum as advisor to the President of UBC on indigenous issues and Andrew Owen (UBC) demonstrated a survey of faculty he did at UBC which measured indigenization and offered chairs support in doing similar surveys in their departments followed by small group discussion.

Annual Conference

The Annual Conference always involves an enormous amount of work and this year was no different. The co-chairs Fiona MacDonald (Fraser Valley) and Scott Matthews (Memorial) along with their program committee Melanee Thomas, Nathan Andrews, Edward Akuffo, Randy Besco, Sarah Martin, Valérie Vézina, Gina Starblanket, Stephanie Paterson, Edward Koning, Megan Gaucher, Mark Pickup, Catherine Frost, Jean-François Savard, Andrew Owen, Jean-François Godbout and Christopher Alcantara created a superb programme. I want to thank them for their time and labour, particularly this year with the cancellation of the conference. I also worked with Jonathan Rose and Silvina Danesi on options for Congress and want to thank both Jonathan and Silvina for the many hours they put into discussions about whether to go forward with a virtual conference, meetings and demos of possible platforms by the FHSS along with additional EC and Board meetings. I also appreciate the efforts of the EC and Board as we worked through various issues including virtual business meetings, Presidential Address, financial reimbursements, prize announcements etc.

CJPS

Under the very able leadership of Brenda O'Neill (Calgary) English-language Co-editor and Mélanie Bourque (Québec en Outaouais) French-language Co-editor, the *CJPS* has had an excellent year. The Calgary English-language Editorial Team is coming to the end of its three-year term in June 2020 and I want to express my deep appreciation to Brenda along with Antonio Franceschet and Jack Lucas (Assistant Editors) and Melanee Thomas (Book Review Editor) for their time and labour in support of the *CJPS*. I also want to thank the members of the Search Committee for the new English-language Editorial Team, Joanna Everitt (CPSA Vice-President), Csaba Nikolenyi (Former *CJPS* Co-editor, English-language Editorial Team) and Martin Papillon (CPSA Secretary-Treasurer) - for serving on the committee. As of July 1, 2020, the *CJPS* will have a new editorial team based at Western University - Cameron Anderson (English-language Co-editor), Christopher Alcantara and Nandita Biswas Mellamphy (Assistant Editors) and Martin Horak (Book Review Editor). I want to thank the members of the CPSA-SQSP Task Force (Pascale Dufour, Christian Rouillard for SQSP; Martin Papillon and François Rocher for CPSA) for their work.

Parliamentary Internship Programme and Ontario Legislature Internship Programme

The Parliamentary Internship and Ontario Legislature Internship Programmes are both on solid financial ground and have again given a once in a lifetime opportunity to political science students from across Canada to participate in the very heart of our democratic institutions. I am extraordinarily impressed with the professionalism, dedication and excellent oversight and leadership provided by the two directors of these programmes Anne Dance and Peter Constantinou, through issues that were challenging throughout the year but none more than the transition to work with the emergence of the Covid-19 pandemic. Anne Dance comes to the end of her four years as the Director of PIP and she has done so much to place the programme on a sound footing both in financial and human resource terms and we owe her an enormous debt of gratitude for the work she has done. The PIP Director Search Committee, constituted by Jonathan Malloy, Sophie Bourgault, Anne Dance, Scott Lemoine, James Lorimer and Christine Guyot, did a wonderful job reviewing applications and interviewing candidates. The PIP is in

excellent hands with the appointment of Paul EJ Thomas (Carleton) as the new Director. As both President and alumni of PIP, these internship programmes are enormously important to the CPSA as they provide incredible opportunities to our students (largely from political science), they are extremely well regarded in the House of Commons and Queens Park and provide benefits beyond our discipline to our basic democratic institutions and the wider Canadian society.

Nominating Committee

As with past years, the nominating committee put in many hours ensuring Board positions were filled and we have appropriate prize juries. I have had the pleasure this year of chairing the committee of Emmett Macfarlane (Waterloo), Loleen Berdahl (Saskatchewan), Allison Harell (Québec à Montréal) and Marie-Joëlle Zahar (Montréal) on these tasks and want to thank all of them for helping to create excellent, diverse prize juries and Board. I also want to take this opportunity to thank everybody who agreed to serve on prize juries in 2020.

Relations with Other Associations

I want to thank Jonathan Rose (Queen's) for being CPSA representative to the FHSS. This year was a particularly busy one as we discussed not only the cancellation of Congress this spring (Jonathan served on a special committee to the President of the FHSS) but working through Open Access and the Congress Code of Conduct. Given the events at last year's Congress, the CPSA has been pushing the FHSS to develop a process for investigation should there be a violation of the code. There has been considerable progress on this file which is important if we are going to create a Congress that is safe and supportive of all. I also want to thank Yasmeen Abu-Laban for representing the CPSA and SQSP at IPSA as her term comes to an end and appreciate her efforts to advance gender and ethnic diversity within IPSA.

End of Mandate

Several members of the Board have come to the end of their time on the Board. Each of them has contributed in significant ways to the CPSA. I want to begin with Peter Graefe (McMaster) who served on the John McMenemy Prize as Board representative, brought to the Board insights on various issues discussed and an unwavering support for the work to be done on diversifying the profession and supporting reconciliation as laid out in the TRC Calls to Action. Jonathan Rose (Queen's) served as the representative to the FHSS (and the considerable work this year described above). In this role, and on the Board, he asks tough questions, contributes important insights and ensures we are all accountable to our membership. I appreciate his wise counsel and guidance on a number of issues. Sophie Bourgault (Ottawa), stepped in to chair the Search Committee of the PIP Director this year and served on the Alf Hales Prize for the best prize amongst PIP papers. She is also an important voice on the Board and has helped me personally to think through how to balance different objectives and ensure the discipline continues to evolve and embrace diversity and equity. Helaina Gaspard (IFSD) played such an important role as the first Practitioner Representative to the Board. She created the role of Practitioner Representative and contributed in numerous ways to the Parliamentary Internship Programme, working with our student representatives on thinking through career possibilities and organizing panels at CPSA conferences on the nexus of the academy and the world beyond.

Finally, Kiera Ladner (Manitoba) served on the Reconciliation Committee, as Representative of the Board to the EC for three years and on the Strategic Directions Committee. She even travelled to a Chairs meeting to discuss Indigenous issues in political science. Kiera provided enormously important advice, guidance and support to me as President and the EC on any number of issues with grace, humour and extraordinary insight. I wish to express to her a particular debt of gratitude and heartfelt thanks for all she does for the discipline and the Association. Thanks to all of these departing members of the Board for their service to our Association, membership and the discipline as a whole.



Rapport de la présidente
Barbara Arneil
2019-2020

En dressant le bilan de mon année à la présidence de l'Association canadienne de science politique, je dois dire que cette année a été à nulle autre pareille. D'abord et avant tout à cause de l'impact de la COVID-19 et de l'annulation de notre congrès – une première, je crois. Ensuite, il y a les changements dans le monde de l'édition avec notre entrée dans l'ère du libre accès. Et enfin, je suis la première théoricienne politique à occuper le poste de la présidence de l'ACSP depuis C. B. MacPherson en 1964. Ces particularités mises à part, bien des aspects n'ont pas changé, y compris le travail des membres du bureau de direction, du conseil d'administration, des comités de l'ACSP, du comité responsable du programme du congrès annuel et des différents jurys pour les prix. Je les remercie tous et toutes pour leur dévouement. En tant que présidente, je constate presque toujours que les membres sont prêts à donner de leur temps pour soutenir les objectifs de notre discipline et de notre association et je leur suis très reconnaissante pour cet altruisme. Je tiens à souligner les efforts exceptionnels, en particulier en cette année inhabituelle, de notre personnel qui s'occupe des différentes facettes de l'ACSP et qui, en nous servant de mémoire institutionnelle et de mine d'idées, nous aide à guider nos décisions, les miennes et celles du conseil d'administration. Je commence par notre directrice générale, Silvina Danesi, qui veille à exécuter les décisions du conseil avec un professionnalisme et une disponibilité extraordinaires. Elle m'a donné de sages conseils à maintes reprises et je lui en sais gré. Michelle Hopkins, notre administratrice, est au service de nos membres depuis de nombreuses années et fait toujours son travail avec grâce, professionnalisme et le souci constant de trouver une solution à tout problème. Quant à notre consultant en informatique, Sean Hart, il a travaillé avec Silvina sur un nouveau site Web, en plus de répondre à différentes demandes de solutions informatiques sur une base hebdomadaire. Je les remercie tous les trois très sincèrement pour leur travail. Sans eux, l'ACSP ne serait pas à la hauteur des attentes.

Principales priorités

Au début de mon année de présidence, avec un mandat d'un an, j'ai pensé qu'il était important d'identifier les principales priorités (énumérées ci-dessous) et de travailler à leur mise en œuvre de concert avec le bureau de direction, le conseil d'administration et le secrétariat de l'ACSP.

1. Nouvelles orientations stratégiques/vision
2. Viabilité financière
3. Recommandations concernant la politique de libre accès
4. Indigénisation des programmes d'études par le biais de la réunion des directeurs et directrices de département

5. Nouvelle équipe de rédaction de langue anglaise et nouvelle personne à la direction du Programme de stage parlementaire
6. Élaboration d'un code de conduite et d'un processus pour le Congrès des sciences humaines de concert avec la FSH
7. Collaboration avec la vice-présidence pour assurer une continuité sur deux ans.

Dans ce rapport, j'aborde ces priorités en précisant ce qui a été mis en œuvre parallèlement à la gestion des éléments habituels de l'ACSP, notamment le congrès annuel, la *RCSP*, la réunion des directeurs et directrices de département, les programmes de stages, les comités et les relations avec d'autres associations.

Comité sur les orientations stratégiques

Le comité sur les orientations stratégiques, dont j'ai fait partie à titre de présidente en compagnie de Mireille Paquet (Concordia) et de Kiera Ladner (Manitoba), a élaboré un document devant remplacer le rapport sur les orientations stratégiques de 2013. Nous avons identifié les communautés que nous servons (membres, personnes à l'œuvre dans la discipline, société canadienne au sens large), les avantages collectifs que l'ACSP offre à chacune de ces communautés et les principaux défis auxquels nous sommes confrontés. À la lumière de cette analyse, six recommandations ont été formulées : augmenter et stabiliser le financement opérationnel, rationaliser les communications, réduire les obstacles à la participation des non-membres au congrès annuel, accroître le bilinguisme et la diversité au sein de l'ACSP et développer la capacité d'indigéniser les programmes d'études par l'intermédiaire des directeurs et directrices de département. Ces recommandations ont fait l'objet de discussions et reçu l'aval du conseil d'administration en décembre 2019. Le comité a terminé son travail, mais la présidente fera le bilan, lors de chaque réunion du conseil d'administration, des progrès réalisés.

Viabilité financière

Martin Papillon, notre secrétaire-trésorier, et moi avons élaboré des propositions pour stabiliser et augmenter les revenus de l'ACSP, compte tenu des légers déficits des deux dernières années, du nombre stagnant des adhésions et de l'impact du libre accès sur les revenus générés par la *RCSP*. Trois recommandations ont ainsi été formulées : augmenter et échelonner les cotisations des membres institutionnels et individuels, développer une campagne de collecte de fonds et mieux communiquer les avantages collectifs offerts aux membres de l'ACSP, aux personnes à l'œuvre dans la discipline et à la société en général afin d'encourager les politologues à se joindre à l'ACSP et à inclure les frais de traitement d'articles dans leurs budgets du CRSH. En ce qui concerne la première recommandation, nous avons mis en œuvre cette année une augmentation de la cotisation pour les institutions (la première depuis 2009), laquelle tient mieux compte de la taille de chaque département, ce qui a déjà entraîné une augmentation des revenus. Lors de la réunion des directeurs et directrices de département en janvier 2020, les participants ont appuyé avec enthousiasme cette augmentation, compte tenu du rôle important que joue, selon eux, l'ACSP pour les départements et pour l'ensemble de la discipline au Canada. Le conseil d'administration a également approuvé de nouvelles cotisations pour les membres individuels, lesquelles

permettent de mieux tenir compte de leurs revenus, mais a retardé leur mise en application en raison de l'impact de la COVID-19. Au sujet de la deuxième recommandation, un comité est en voie de formation en vue de lancer une campagne en 2020 de concert avec la Fondation communautaire d'Ottawa qui cherchera à réunir des fonds pour l'ACSP. En ce qui concerne la troisième recommandation, les membres du conseil d'administration ont chacun décidé d'organiser une réunion avec leur département afin d'expliquer quels sont les avantages collectifs qu'offre l'ACSP à ces départements; de plus, l'ACSP entrera en contact avec les directeurs et directrices de département afin de leur communiquer le même message et d'encourager les politologues à se joindre à l'ACSP et à envisager de budgétiser les frais de traitement des articles dans le cadre de leurs subventions du CRSH afin de fournir des revenus à la RCSP s'ils y publient des articles.

Politique de libre accès

Je tiens à remercier Martin Papillon, secrétaire-trésorier de l'ACSP, qui a présidé le comité mixte ACSP-SQSP sur l'impact du libre accès sur la RCSP, ainsi que les membres de ce comité, Mélanie Bourque (codirectrice de l'équipe de rédaction francophone de la RCSP), Alex Marland (membre de l'ACSP), Brenda O'Neill (codirectrice de l'équipe de rédaction anglophone de la RCSP) et Graham White (ancien codirecteur de l'équipe de rédaction anglophone de la RCSP et ancien président de l'ACSP) pour leur travail extraordinaire de recherche sur l'impact du libre accès sur les revues et les associations et pour la rédaction d'un rapport exhaustif qui indique une voie à suivre pour l'ACSP. La Fédération des sciences humaines (FSH) a été tellement impressionnée par le rapport qu'elle l'a traduit et partagé avec d'autres associations. Le conseil d'administration a adopté les recommandations et présentera une proposition en ce sens lors de l'AGA.

Comité sur la réconciliation de l'ACSP

Le Comité sur la réconciliation de l'ACSP a accompli un travail impressionnant, que ce soit en fournissant des plans de cours à l'intention des professeurs en science politique ou en organisant des événements pour le congrès annuel de l'ACSP. Le comité était coprésidé par Joyce Green (Regina) et Peter Russell (Toronto) et réunissait Kiera Ladner (Manitoba), Isabel Altamirano-Jimenez (Alberta), Rauna Kuokkanen (Lapland) et Daniel Salée (Concordia). Afin de soutenir leur travail, le conseil d'administration a accepté d'accorder un petit montant pour un assistant de recherche. À sa création, le comité avait nommé des membres sans mandat. En tant que présidente, j'ai entrepris de revoir cela avec tous les membres afin d'assurer que les membres actuels aient un mandat précis et de nommer de nouveaux membres. Kiera demeurera dans le comité pour une autre année; quant à Peter et à Joyce, ils continueront de coprésider le comité pendant deux autres années. Nos remerciements à Daniel Voth (Calgary), Veldon Coburn (Carleton) et Éléna Choquette (Québec en Outaouais), qui ont accepté de se joindre au comité pour un mandat de trois ans. Et merci aussi aux membres sortants – Rauna, Isabel et Daniel – d'avoir contribué à ce qui est une priorité tellement importante pour l'ACSP.

Réunion des directeurs et directrices de département

La réunion annuelle des directeurs et directrices de département a eu lieu à l'UBC (sur le territoire traditionnel, ancestral et non cédé du peuple Musqueam). Nous avons commencé par une séance sur la santé mentale et le bien-être des étudiants, laquelle a été suivie d'une longue séance sur l'indigénisation du curriculum (voir plus bas). Les discussions ont ensuite porté sur le mentorat destiné aux directeurs et directrices de département qui entrent en fonction et sur l'apprentissage expérientiel en science politique avec des exposés d'Erin Hannah (King's University College, Western) et de Grace Skogstad (Toronto). Nous avons terminé la journée par des réunions en petits groupes sur trois sujets distincts : Joanna Everitt (New Brunswick) a animé la discussion sur les relations entre les professeurs, Dick Price (UBC) a animé la discussion sur l'engagement des anciens diplômés et Allen Sens (UBC) a animé la discussion sur excellence dans l'enseignement. Merci à tous les participants – animateurs, conférenciers et directeurs et directrices de département. Je suis particulièrement reconnaissante qu'on ait accepté l'augmentation des cotisations pour les institutions.

Indigénisation des cours dans les départements

En tant qu'ancienne directrice de département, j'ai apprécié les nombreuses ressources mises à notre disposition par le comité sur la réconciliation de l'ACSP en vue de favoriser le renouvellement des programmes d'études, mais, en tant que présidente, je voulais faire avancer la réflexion, notamment sur la manière de mettre en œuvre et de mesurer l'indigénisation des cours. À la réunion des directeurs et directrices de département, une discussion de deux heures a porté sur la manière dont les départements pourraient mesurer le degré d'indigénisation des cours par les professeurs (en y intégrant des auteurs, des connaissances et des expériences autochtones ainsi que l'histoire des autochtones). Sheryl Lightfoot (UBC) a expliqué son rôle dans l'indigénisation d'un programme d'études en tant que conseillère du président de l'UBC sur les questions autochtones et Andrew Owen (UBC) a présenté un sondage qu'il a réalisé auprès de membres du corps professoral en vue de mesurer l'indigénisation des cours et proposé aux directeurs et directrices de les aider à réaliser des sondages similaires dans leurs départements.

Congrès annuel

Le congrès annuel implique toujours une énorme quantité de travail et cette année n'a pas fait exception à la règle. Les coprésidents du comité du programme, Fiona MacDonald (Fraser Valley) et Scott Matthews (Memorial), ainsi que les membres de leur comité, Melanee Thomas, Nathan Andrews, Edward Akuffo, Randy Besco, Sarah Martin, Valérie Vézina, Gina Starblanket, Stephanie Paterson, Edward Koning, Megan Gaucher, Mark Pickup, Catherine Frost, Jean-François Savard, Andrew Owen, Jean-François Godbout et Christopher Alcantara, ont préparé un programme fort intéressant. Je tiens à les remercier, en particulier cette année étant donné l'annulation du congrès, pour tout le temps qu'ils y ont mis. J'ai aussi travaillé avec Jonathan Rose et Silvina Danesi sur des options pour le Congrès des sciences humaines et je les remercie tous les deux pour les nombreuses heures qu'ils ont consacrées à discuter de l'opportunité d'organiser un congrès virtuel, des réunions et des démonstrations de plates-formes possibles par la FSH et c'est sans compter les réunions supplémentaires du bureau de direction et du conseil d'administration. Je me dois aussi de souligner le travail du bureau de direction et du

conseil d'administration en lien avec diverses questions, comme les séances de travail virtuelles, l'allocution présidentielle, les remboursements, l'annonce des lauréats des divers prix, etc.

RCSP

Sous le leadership remarquable de Brenda O'Neill (Calgary), codirectrice de l'équipe de rédaction anglophone, et de Mélanie Bourque (Québec en Outaouais), codirectrice de l'équipe de rédaction francophone, la *RCSP* a connu une excellente année. Le mandat de trois ans de l'équipe de rédaction anglophone de Calgary prend fin en juin 2020 et je tiens à exprimer toute ma gratitude à Brenda ainsi qu'à Antonio Franceschet et Jack Lucas (directeurs adjoints) et à Melanee Thomas (responsable des recensions), qui n'ont ménagé aucun effort pour produire la *RCSP*. Le recrutement d'une nouvelle équipe de rédaction anglophone a été confié à Joanna Everitt (vice-présidente de l'ACSP), Csaba Nikolenyi (ancien codirecteur de l'équipe de rédaction anglophone de la *RCSP*) et Martin Papillon (secrétaire-trésorier de l'ACSP), à qui j'adresse mes sincères remerciements. À partir du 1^{er} juillet 2020, la *RCSP* disposera d'une nouvelle équipe de rédaction basée à la Western University, soit Cameron Anderson (codirecteur de l'équipe de rédaction anglophone), Christopher Alcantara et Nandita Biswas Mellamphy (directeurs adjoints) et Martin Horak (responsable des recensions). Je dois aussi souligner l'excellent travail des membres du groupe de travail ACSP-SQSP : Pascale Dufour et Christian Rouillard pour la SQSP ainsi que Martin Papillon et François Rocher pour l'ACSP.

Programme de stage parlementaire et Programme de stage à l'Assemblée législative de l'Ontario

Le Programme de stage parlementaire et le Programme de stage à l'Assemblée législative de l'Ontario sont tous deux en bonne posture financière et ont une fois de plus offert à des étudiants en science politique de tout le Canada la chance unique d'être plongés au cœur même de nos institutions démocratiques. Je suis extraordinairement impressionnée par le professionnalisme, le dévouement et l'excellence de la gestion et du leadership des deux directeurs de ces programmes, Anne Dance et Peter Constantinou, face aux défis qui se sont posés tout au long de l'année, notamment avec l'émergence de la pandémie de la COVID-19. Au cours de son mandat de quatre ans qui prend fin maintenant, Anne Dance a tant fait pour conférer au PSP une assise solide, tant financièrement qu'en termes de ressources humaines. Nous lui devons une énorme dette de gratitude pour le travail qu'elle a accompli. Les membres du comité chargé de recruter un nouveau directeur ou une nouvelle directrice pour le PSP, Jonathan Malloy, Sophie Bourgault, Anne Dance, Scott Lemoine, James Lorimer et Christine Guyot, ont fait un travail formidable, que ce soit en analysant les dossiers de candidature ou en menant les entrevues d'embauche. Le PSP est en excellentes mains avec la nomination de son nouveau directeur, Paul EJ Thomas (Carleton), un ancien stagiaire du PSP. Ces programmes de stages sont extrêmement importants pour l'ACSP, car ils offrent des opportunités incroyables à nos étudiants (principalement en science politique); ils sont extrêmement bien perçus à la Chambre des communes et à Queens Park et offrent, au-delà de notre discipline, des avantages à nos institutions démocratiques fondamentales et à la société canadienne en général.

Comité des candidatures

Comme au cours des années passées, le comité des candidatures a consacré de nombreuses heures pour faire en sorte que les postes au sein du conseil d'administration soient pourvus et que nous disposions de jurys pour les prix que nous décernons. J'ai eu le plaisir cette année de présider ce comité dont ont fait partie Emmett Macfarlane (Waterloo), Loleen Berdahl (Saskatchewan), Allison Harell (Québec à Montréal) et Marie-Joëlle Zahar (Montréal). Je tiens à les remercier d'avoir ainsi contribué à la formation d'excellents jurys pour nos divers prix et d'un excellent conseil d'administration. Je veux également profiter de cette occasion pour dire un grand merci à tous ceux et celles qui ont accepté de faire partie des jurys des prix en 2020.

Relations avec d'autres associations

Je remercie Jonathan Rose (Queen's) de représenter l'ACSP auprès de la FSH. Cette année a été particulièrement chargée, car nous avons discuté non seulement de l'annulation du Congrès des sciences humaines ce printemps (Jonathan a fait partie d'un comité spécial auprès du président de la FSH), mais aussi de l'application du libre accès et du code de conduite du Congrès. Compte tenu des événements qui se sont produits lors du Congrès de l'année dernière, nous avons poussé le FSH à développer un processus d'enquête en cas de violation du code. Il y a eu des progrès considérables dans ce dossier qui est important si nous voulons créer un Congrès qui soit sécuritaire et favorable à tous. Je tiens également à remercier Yasmeen Abu-Laban, dont le mandat arrive à terme, pour son travail de représentation de l'ACSP et de la SQSP auprès de l'AISP; nous saluons ses efforts pour promouvoir la pluralité des genres et la diversité raciale.

Fin des mandats

Plusieurs membres du conseil d'administration sont arrivés à la fin de leur mandat. Chacun d'entre eux et elles ont contribué de manière importante à l'ACSP. Je veux commencer par Peter Graefe (McMaster), qui a représenté le conseil d'administration au sein du jury du Prix John McMenemy et apporté au conseil d'administration des éclaircissements sur les différentes questions abordées et un soutien indéfectible au travail à accomplir pour diversifier la profession et soutenir la réconciliation, comme le prévoient les appels à l'action de la CVR. Jonathan Rose (Queen's) a représenté l'ACSP auprès de la FSH (avec le travail considérable, décrit plus haut, que cela a supposé cette année). Tant dans ce rôle qu'au conseil d'administration, il pose des questions difficiles, apporte d'importantes idées et veille à ce que nous soyons tous en mesure de rendre des comptes à nos membres. J'apprécie ses conseils avisés au sujet de plusieurs enjeux. Sophie Bourgault (Ottawa) est venue présider le comité chargé de recruter le nouveau directeur ou la nouvelle directrice du PSP et a été membre du jury du Prix Alfred Hales décerné au meilleur rapport de recherche des stagiaires du PSP. En plus d'être une voix importante au sein du conseil d'administration, elle m'a aidée personnellement à réfléchir à la manière d'équilibrer différents objectifs et de faire en sorte que la discipline continue d'évoluer et de promouvoir la diversité et l'équité. Helaina Gaspard (IFPD) a joué un rôle tellement important en tant que première représentante des praticiens au sein du conseil d'administration. Elle a créé ce rôle et contribué de nombreuses façons au Programme de stage parlementaire, notamment en réfléchissant avec nos représentants étudiants à leurs possibilités de carrière et en organisant, lors de nos congrès, des panels sur le

lien entre l'université et le monde extérieur. Quant à Kiera Ladner (Manitoba), elle a été membre du comité sur la réconciliation et représentante du conseil d'administration auprès du bureau de direction pendant trois ans, en plus d'avoir fait partie du comité sur les orientations stratégiques. Elle est même venue à une réunion des directeurs et directrices de département afin de discuter de diverses questions autochtones en science politique. Kiera nous a fourni des conseils et un soutien extrêmement importants, tant à moi en tant que présidente qu'au bureau de direction, en lien avec de nombreuses questions et ce, avec grâce, humour et une perspicacité extraordinaire. Je tiens à lui exprimer mon immense gratitude pour tout ce qu'elle fait pour la science politique et notre association. Merci à tous ces membres sortants du conseil d'administration pour les services qu'ils ont rendus à notre association, à nos membres et à la discipline dans son ensemble.