



*(La version française suit la présente version anglaise).*

## President's Report

Joanna Everitt (2020-2021)

This past year has been a busy one and full of change for the Canadian Political Science Association. I am extremely grateful for all of the work and effort put in by the members of the Board, the CPSA Secretariat staff, the prize juries and the directors of our internship programs as everyone has shifted to accommodate the challenges that have come with the global pandemic.

From the cancellation of last year's annual conference, to the conduct of our Executive, Board, Chairs', Annual meetings and now conference in a virtual format, we have had to adapt a new reality and way of conducting business. In some cases these changes have been positive, in others they have created more work and added to the stress of our busy lives. Furthermore, the pandemic did not stop the day to day activities of the association whether it was installing a new Director of the Parliamentary Internship Program, the nomination of prize juries, the overseeing a new editorial team of the Journal, or working with Cambridge University Press on a new contract for the *CJPS*. Nor did it stop the work of the Reconciliation Committee, the Conference Programme Committee, the jury prize committees or the other work conducted by different members of the Association who I called upon to assist us in one way or another. For everyone who has given their service to the CPSA over the past year, I say thank you. Your efforts are greatly appreciated.

When I took over as President of the Association last spring I wanted to continue the great work of my predecessor Barbara Arneil (UBC) in following up on her committee's Strategic Directions report. I am pleased to say that on most of these recommendations we were able to move forward without any difficulty.

The following were the primary areas of focus identified in the Strategic Directions Report:

### **1. Membership stabilization/growth and stable operational funding:**

We have undertaken several steps to address our challenge of increasing associational expenses and declining revenues from the Canadian Journal of Political Science. The first, was to increase the departmental membership fees based on a sliding scale linked to department size. We are also introducing a new membership fees structure (again on a sliding scale) that brings our membership more in line with other associational memberships. We also undertook a concerted membership drive last summer due to concerns that memberships would decline as a result of the cancelled 2020 CPSA Annual Conference. Furthermore, since membership numbers are closely tied to conference attendance, we decided to ensure a good attendance at the 2021 Virtual Annual Conference by keeping registration fees low by holding the conference separate from the Congress.

CPSA board member Steve White (Carleton) also produced for the Board a very useful analysis of changes in the CPSA membership over the last 20 years, tracking the growth and decline in full memberships, and memberships held by student and others.

## **2. Communications:**

The POLCAN2 newsletter continue to be a highly effective tool for communicating with our membership. However, we chose to stop producing the Praxis: The CPSA Career blog as it had not been updated for some time due to shifting resources and commitments on the part of those who had initially established it.

## **3. Reduce the Barriers to Participation by Non-Academics CPSA Members:**

With the virtual conference we have had more flexibility to include non-academic participants as panelists, chairs and discussants. Shannon Dinan (the Student CPSA Board representative) and Miriam Lapp (the Practitioner CPSA Board representative) have also worked to identify opportunities for graduate students to explore alternate career options outside of academe.

## **4. Increase Bilingual Capacity and Diversity within the CPSA and CJPS:**

The CPSA continues to be a bilingual organization. All materials are made available in both English and French, linguistic representation is sought for all juries and prize committees, and our English and French editorial teams for the journal work closely together to produce a bilingual Journal. Other forms of diversity are also kept front of mind with representation of women and BIPOC members being considered in the development of the prize juries, conference program committees and the recruitment of individuals to fill board nominations.

## **5. Update the 2010 Diversity Report in 2020**

Data from the CPSA membership report, research included in my own Presidential Address and a report produced by a research assistant hired by Barbara Arneil that analyses Chairs of Departments annual reports' from the past 10 years provides a clearer picture of how much the discipline has changed in recent years. This will enable future Boards and committees of the Board to better plan future actions and initiatives.

## **6. Indigenization of the curriculum within departments across the country:**

The Reconciliation Committee continues to identify and update indigenous content syllabus materials and, along with the program chairs of the Race, Ethnicity and Indigeneity section, have organized several panels and workshops at the annual conference on working to Indigenizing and decolonizing the Political Science discipline. This was also the topic of a session at the virtual meeting of Chairs and Heads of departments, as well as of a special workshop for department Chairs facilitated by Joyce Green (U Regina) in early April.

Beyond addressing the goals of the Strategic Directions Report the Board has been very active in a number of other areas. Immediately following upon last year's annual meeting and in the aftermath of the Black Lives Matter demonstrations that sweep North America, we developed an "Anti-racism statement" that sits on the CPSA home page and we committed to extending the 2020 Congress' focus on anti-black racism and anti-colonialism into this year's CPSA theme on diversity within the discipline.

We also oversaw the transition of the *CJPS* English language editorial team from Calgary to Western and have been working with Cambridge University Press to negotiate a new contract for the Canadian Journal of Political Science. Over this past year we have negotiated a contract with Paul Thomas who has taken on the role as the new Parliamentary Internship Director and worked with him to transition the PIP interns' status from that of scholarship recipients to employees of the CPSA. Because their meetings have been virtual I have also been able to attend their start of term reception and Advisory Board meetings. As president, I represented the CPSA at meeting with the American Political Science Association, the International Political Science Association and the Federation of Social Sciences and Humanities. As noted earlier, our Executive, Board and Chairs meetings have been held virtually which I am pleased to say has worked quite successfully, but involved two half day meetings rather than full day meetings to accommodate participation across the country's multiple time zones. Finally, in early April the Board released a statement expressing our concern about the closing of the Political Science department at Laurentian University and its impact on the francophone and Indigenous communities of Northeastern Ontario.

Perhaps the activity that has been the most time consuming this year has been the preparation for the annual conference. Many hours were spent by staff and board members last fall between discussions with the Federation of Social Sciences and Humanities about the likely costs of the virtual conference they were planning on hosting, to the exploration of alternative platforms that the CPSA could use to mount our own conference, to decisions by the Board to hold our event separate from the Congress. More time was spent this spring making decisions about the timing of sessions, the hiring of student support for our staff to run the conference, the development of a Code of Conduct for the virtual conference and the identification of someone to serve as the Code of Conduct Arbiter. Once again my sincere thanks goes out to Jonathan Malloy and his amazing programme committee for all of the hard work they have put into developing this year's great conference program. In particular I want to acknowledge the exceptional efforts of our staff who have worked so hard to enable us to host this virtual conference independently of the Congress. Silvina Danesi our Executive Director, Michelle Hopkins our CPSA Administrator and Sean Hart our IT Consultant have labored to make our conference an exceptional experience, but also to keep the Association moving forward in these uncertain times.

Finally, I want to thank the members of the CPSA Board for all of their work this year. Everyone contributed in important ways on various board committees, in the preparation of various reports and in their willingness to engage in thoughtful discussion about CPSA business. My appreciation goes out to Barbara Arneil (UBC) for her council and advice as Past President and to Cheryl Collier (Windsor) our incoming President for her willingness to step in and take responsibility for initiatives that she will be able to continue to work on as she follows me in this role. Thanks also goes out to Mireille Paquet (Concordia), Denis Saint-Martin (Montréal), Sule Tomkinson (Laval) and Steve White (Carleton) who are finishing their three year term on the Board. I have enjoyed working with you over the past couple of years and value your contribution to the board through the work you have undertaken. I look forward to working over the next year with the remaining members of the Board along with the new members chosen in this year's election as I assume the position of Past President. A special and heartfelt thanks goes out to Martin Papillion (Ottawa) for his four years of service as Secretary Treasurer for the CPSA.

His thoroughness, insight and dedication to this organization has been invaluable to me as President and to each, of the many, subcommittees of the Board that he has served on. I know that his will be hard shoes to fill, but welcome Jörg Broschek (WLU) who will be replacing him in this role.



## Rapport de la présidente

Joanna Everitt (2020-2021)

*Note : Pour les besoins du présent document, il est entendu que le masculin comprend le féminin et qu'il est utilisé dans le seul but d'éviter d'alourdir le texte.*

Cette dernière année a été très chargée et truffée de changements pour l'Association canadienne de science politique. Je suis extrêmement reconnaissante de tout le travail et de tous les efforts déployés par les membres du conseil d'administration, le personnel du secrétariat, les jurys des divers prix et les directeurs de nos programmes de stage, car tout le monde a dû se retrousser les manches pour relever les défis posés par la pandémie mondiale.

Que l'on songe à l'annulation du congrès annuel de l'an dernier, à la tenue des réunions du bureau de direction, du conseil d'administration et des directeurs de département ainsi qu'à l'organisation du congrès de cette année en format virtuel, il nous a fallu nous adapter à une nouvelle réalité et à une nouvelle façon de mener nos activités. Dans certains cas, ces changements ont été positifs; dans d'autres, ils ont créé plus de travail et ajouté au stress de nos vies déjà bien remplies. Par surcroît, la pandémie n'a pas mis fin aux activités quotidiennes de l'association, qu'il s'agisse de l'entrée en fonction d'un nouveau directeur du Programme de stage parlementaire, de la composition des jurys pour les prix de l'ACSP, de la supervision d'une nouvelle équipe de rédaction pour la RCSP ou encore des discussions avec Cambridge University Press au sujet d'un nouveau contrat pour la revue. Cela n'a pas non plus interrompu le travail du comité sur la réconciliation, du comité du programme du congrès ou des comités de sélection des lauréats des prix, ni la contribution de différents membres de l'association à qui j'ai fait appel pour une raison ou une autre. À tous ceux et celles qui nous ont rendu service au cours de la dernière année, je dis merci. Vos efforts sont grandement appréciés.

Quand j'ai assumé la présidence de l'association le printemps dernier, je voulais poursuivre l'excellent travail de ma prédécesseure, Barbara Arneil (UBC), quant aux recommandations formulées dans le rapport de son comité sur les orientations stratégiques. Je suis heureuse de dire que nous avons pu effectivement donner suite à la plupart de ces recommandations sans difficulté.

Voici les principaux axes identifiés dans le Rapport sur les orientations stratégiques :

### **1. Stabiliser/accroître le nombre de membres et le financement opérationnel :**

Nous avons pris plusieurs mesures en vue de relever le défi que posent l'augmentation des dépenses de l'association et la diminution des revenus provenant de la Revue canadienne de science politique. La première a consisté à augmenter les cotisations des départements en fonction d'un barème dégressif lié à la taille du département. Nous sommes également en train de mettre en place une nouvelle structure de cotisations (toujours selon un barème dégressif) qui aligne mieux les cotisations de nos membres à celles d'autres associations. Nous avons en outre entrepris une campagne de recrutement concertée l'été dernier, car nous craignons que nos effectifs diminuent à la suite de l'annulation du congrès annuel de 2020 de l'ACSP. Qui plus est, comme le nombre de nos membres est étroitement lié à la participation au congrès, nous avons décidé de favoriser une bonne présence au congrès annuel virtuel de 2021 en maintenant des frais d'inscription peu élevés et ce, en organisant notre congrès indépendamment de celui du Congrès des sciences humaines. Steve White, membre du conseil d'administration de l'ACSP, a par ailleurs produit pour nous une analyse fort utile de l'évolution des adhésions à l'ACSP au cours des 20 dernières années, en suivant la croissance et le déclin des adhésions – membres à part entière, membres étudiants et autres.

### **2. Rationaliser les communications :**

POLCAN2 continue d'être un outil très efficace pour communiquer avec nos membres. Nous avons toutefois décidé de ne plus produire Praxis, le blogue carrière de l'ACSP, comme il n'avait pas été mis à jour depuis un certain temps en raison de la fluctuation des ressources et des engagements de la part de ceux qui l'avaient initialement mis sur pied.

### **3. Réduire les obstacles à la participation des membres de l'ACSP hors du milieu universitaire :**

Avec le congrès virtuel, nous avons plus de souplesse pour inclure des participants hors des universités comme panélistes, présidents de séance et commentateurs. Shannon Dinan (la représentante des étudiants au sein du conseil d'administration de l'ACSP) et Miriam Lapp (la représentante des praticiens au sein du conseil d'administration de l'ACSP) ont également cherché à identifier des occasions permettant à des étudiants des cycles supérieurs d'explorer des options de carrière en dehors du milieu universitaire.

### **4. Accroître le bilinguisme et la diversité au sein de l'ACSP et de la RCSP :**

L'ACSP continue d'être une organisation bilingue. Tous les documents sont disponibles en anglais et en français. Cette représentation linguistique est recherchée pour tous les jurys et comités de prix et les équipes de rédaction anglophone et francophone travaillent en étroite collaboration pour produire une revue bilingue. D'autres formes de diversité sont également prises en compte, notamment la représentation des femmes et des NAPC dans la composition des jurys de prix et des comités du programme des congrès et lors du recrutement de personnes pour les postes à combler au sein du conseil d'administration.

## **5. Mettre à jour en 2020 le Rapport sur la diversité de 2010**

Les données tirées du rapport sur les membres de l'ACSP, les recherches incluses dans ma propre allocution présidentielle et un rapport produit par une adjointe de recherche recrutée par Barbara Arneil dans lequel sont analysés les rapports annuels des directeurs de département des dix dernières années donnent une idée plus claire de l'évolution de la discipline au cours des dernières années. Cela permettra aux futurs conseils d'administration et comités du conseil de mieux planifier les mesures et initiatives futures.

## **6. Indigéniser les programmes d'études au sein des départements partout au pays :**

Le comité sur la réconciliation continue d'identifier et de mettre à jour les références pour les plans de cours à contenu autochtone et, de concert avec les responsables du programme de la section Race, ethnicité, peuples autochtones et politique, a organisé plusieurs panels et ateliers lors du congrès annuel sur le travail à faire pour indigéniser et décoloniser la discipline de la science politique. Ce fut aussi le sujet d'une séance lors de la réunion virtuelle des directeurs de département ainsi que d'un atelier spécial au début d'avril à l'intention des directeurs de département, lequel était animé par Joyce Green (U Regina).

En plus de travailler à l'atteinte des objectifs du Rapport sur les orientations stratégiques, le conseil d'administration a été très actif dans plusieurs autres domaines. Immédiatement après le congrès annuel de l'année dernière et à la suite des manifestations « Black Lives Matter » qui se sont déroulées un peu partout en Amérique du Nord, nous avons élaboré une « Déclaration contre le racisme », qui est publiée sur la page d'accueil de notre site Web; de plus, nous nous sommes engagés à prolonger l'accent mis par le Congrès des sciences humaines de 2020 sur le racisme anti-Noirs et l'anticolonialisme en l'intégrant au thème du congrès de l'ACSP de cette année, qui est la diversité et la discipline de la science politique. Nous avons également supervisé la transition de l'équipe de rédaction anglophone de la RCSP de Calgary à Western et nous avons travaillé avec Cambridge University Press en vue de conclure un nouveau contrat pour notre revue. Au cours de la dernière année, nous avons négocié un contrat avec Paul Thomas, qui est devenu le nouveau directeur du Programme de stage parlementaire, et nous avons travaillé avec lui en vue de changer le statut des stagiaires de celui de boursiers à celui d'employés de l'ACSP. Comme leurs réunions sont virtuelles, j'ai également pu assister à leur réception au début de leur mandat et aux réunions du conseil consultatif. À titre de présidente, j'ai représenté l'ACSP lors d'une réunion avec l'American Political Science Association, l'Association internationale de science politique et la Fédération des sciences humaines. Comme il a été mentionné précédemment, les réunions de notre bureau de direction et de notre conseil d'administration ainsi que les réunions des chefs de département se sont tenues virtuellement, ce qui, je suis heureuse de le dire, a bien fonctionné, mais a nécessité des rencontres de deux demi-journées plutôt qu'une rencontre d'une journée entière afin de permettre la participation de tous en tenant compte des multiples fuseaux horaires du pays. Enfin, au début du mois d'avril, le conseil d'administration a publié une déclaration exprimant l'inquiétude de l'ACSP au sujet de la fermeture du département de science politique de l'Université Laurentienne et de son impact sur les communautés francophones et autochtones du nord-est de l'Ontario.

L'activité qui a pris le plus de temps cette année a sans doute été la préparation du congrès annuel. L'automne dernier, le personnel et les membres du conseil d'administration ont consacré de nombreuses heures à discuter avec la Fédération des sciences humaines des coûts probables du congrès virtuel qu'elle prévoyait organiser, à explorer d'autres plateformes que nous pourrions utiliser pour mettre sur pied notre propre congrès et à en arriver à la conclusion de tenir notre événement indépendamment du Congrès des sciences humaines. Au printemps, il a fallu prendre des décisions concernant le calendrier des séances, le recrutement d'étudiants pouvant aider notre personnel à assurer la bonne marche du congrès, l'élaboration d'un code de conduite pour le congrès virtuel et l'identification d'une personne pour servir d'arbitre en lien avec ce code de conduite. Une fois de plus, j'adresse mes sincères remerciements à Jonathan Malloy et à son extraordinaire comité du programme pour tout le travail qu'ils ont accompli en vue d'élaborer le menu fort intéressant du congrès de cette année. Je tiens en particulier à souligner les efforts exceptionnels qu'a déployés notre personnel pour nous permettre de tenir ce congrès virtuel indépendamment du Congrès des sciences humaines. Silvina Danesi, notre directrice générale, Michelle Hopkins, notre administratrice, et Sean Hart, notre conseiller en TI, ont mis tout en œuvre non seulement pour pouvoir offrir une expérience exceptionnelle à nos congressistes, mais aussi pour permettre à notre association de continuer à aller de l'avant en ces temps incertains.

En terminant, je me dois de remercier les membres du conseil d'administration de l'ACSP pour tout leur travail cette année. Chacun a apporté une contribution importante au sein des divers comités du conseil d'administration, dans la préparation de divers rapports et dans la bonne marche des activités de l'ACSP par leurs réflexions judicieuses lors de nos discussions. Toute ma gratitude va à Barbara Arneil (UBC) pour ses précieux conseils à titre de présidente sortante et à Cheryl Collier (Windsor), notre présidente désignée, pour sa disponibilité et sa volonté de prendre la responsabilité d'initiatives sur lesquelles elle pourra continuer à travailler en me succédant. Merci aussi à Mireille Paquet (Concordia), Denis Saint-Martin (Montréal), Sule Tomkinson (Laval) et Steve White (Carleton), qui terminent leur mandat de trois ans au sein du conseil d'administration; j'ai aimé travailler avec vous ces dernières années et j'apprécie toutes vos contributions au conseil par le travail que vous avez entrepris. J'envisage avec grand plaisir la perspective de travailler au cours de la prochaine année, en tant que présidente sortante, avec les membres du conseil qui restent et avec les nouveaux membres choisis dans le cadre de l'élection de cette année. Je tiens aussi à remercier du fond du cœur Martin Papillon (Ottawa) pour ses quatre années de service en tant que secrétaire-trésorier. Sa rigueur, sa perspicacité et son dévouement envers l'ACSP ont été inestimables pour moi et pour chacun des nombreux sous-comités du conseil d'administration où il a siégé. Il laisse un grand vide, que viendra combler Jörg Broschek (WLU), notre nouveau secrétaire-trésorier, à qui je souhaite la plus cordiale bienvenue.